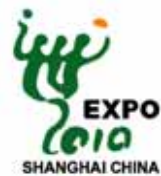


# 如何保持管理者的卓越状态

- 员工潜能激发的四项原则

张立春

2009年9月



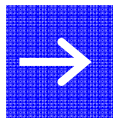
中国移动通信  
CHINA MOBILE

中国2010年上海世博会全球合作伙伴  
Global Partner of Expo 2010 Shanghai China

# → 你希望的状态是什么？

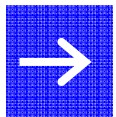
智慧、睿智	全神贯注	忘我	自在
放下	专注	投入	全身心放松
张弛有度	神清气爽	清新	祥和
愉悦	平静	舒展	激情
酣畅	静如处子、动如脱兔	弹性	灵活
沉浸	好奇	在当下	巅峰
和谐	身心合一	融入	思如泉涌

## 梦想还是现实？



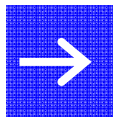
# 管理者的工作现状





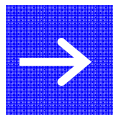
## 四项原则

1. 凡事做最小的干预；
2. 只进行所需要的最小的介入；
3. 让事物按照它自己的面貌发展；
4. 允许当事人不作改变。



# 案例1

## ❖ 攀枝花地震



## 案例2

### ❖ 援奥人员工作安排

因此，管理者需要做的工作是：引发员工智慧，释放个人潜能，而不是告诉员工答案！凡事做最小的干预；只进行所需要的最小的介入；让事物按照它自己的面貌发展；允许当事人不作改变。



# 无代鸟飞，使臂其翼



## → 3、管理的角色

1、位置：	中心	外围
2、姿势：	领导	伴随
3、动作：	说	问
4、状态：	觉	观
5、内容：	答案	信息

如果你试图告诉别人答案，

哪一定是你错了！



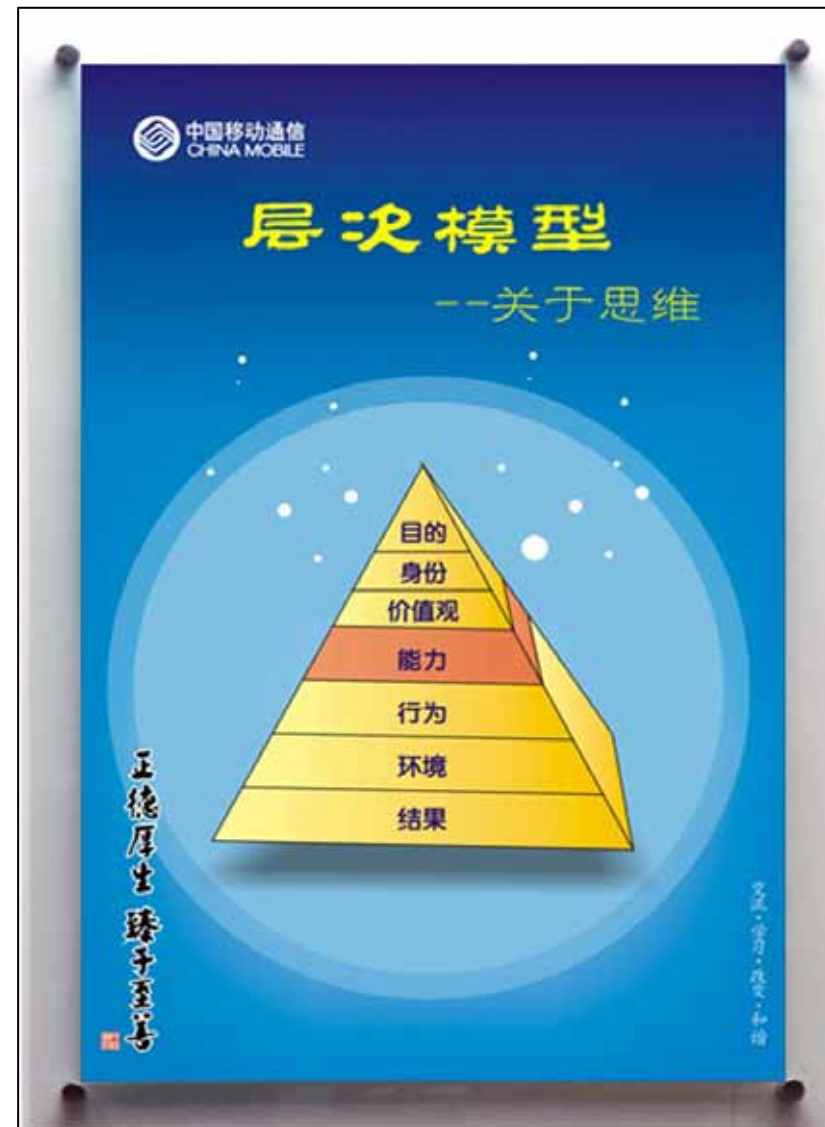
## → 管理的层次

有些人管理结果，  
有些人管理行为，  
有些人管理能力，  
更有效和持久的是管理组织的思维！

管理的核心是：

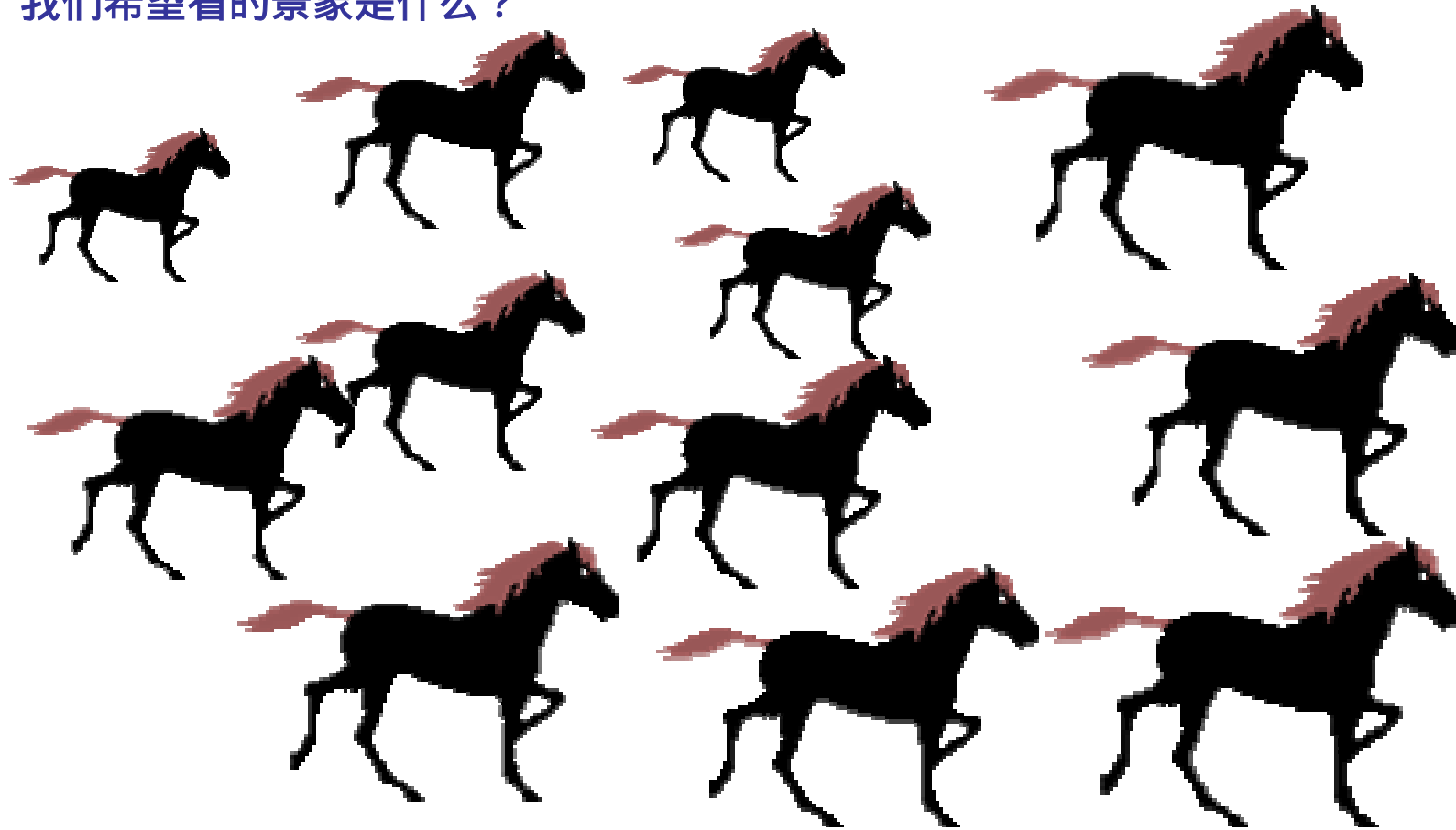
- 帮助别人完善思维模式的能力
- 帮助别人提高思维质量的能力

**管理者更重要的作用是不停地将组织思维推到更高的层次！**



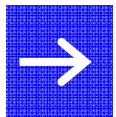
→ 管理的目的是“放开员工”，而不是“管住员工”

我们希望看的景象是什么？



让所有的人都奔跑起来

奔跑而不知疲倦！



## 四项原则

1. 凡事做最小的干预；
2. 只进行所需要的最小的介入；
3. 让事物按照它自己的面貌发展；
4. 允许当事人不作改变。



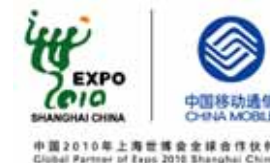
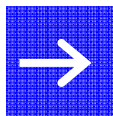
## 关于帮助

- ❖ 一切事情，管理只要超出了促成变化的最小需求，都会削弱当事人，在管理中，越少就是越好；
- ❖ 你想成为一个帮助者，还是想成为一个对别人有帮助的人？
- ❖ 锻炼自己，让自己静观其变，你对帮助将会有完全不同的理解；
- ❖ 想成为帮助者的人常犯的错误就是，他们做的比其他人真正想要的或需要的多得多。
- ❖ 当我看到一个事件真的很重要时，我首先会设法跟在它后面，不管它把我领到哪里去，而不是去控制它。

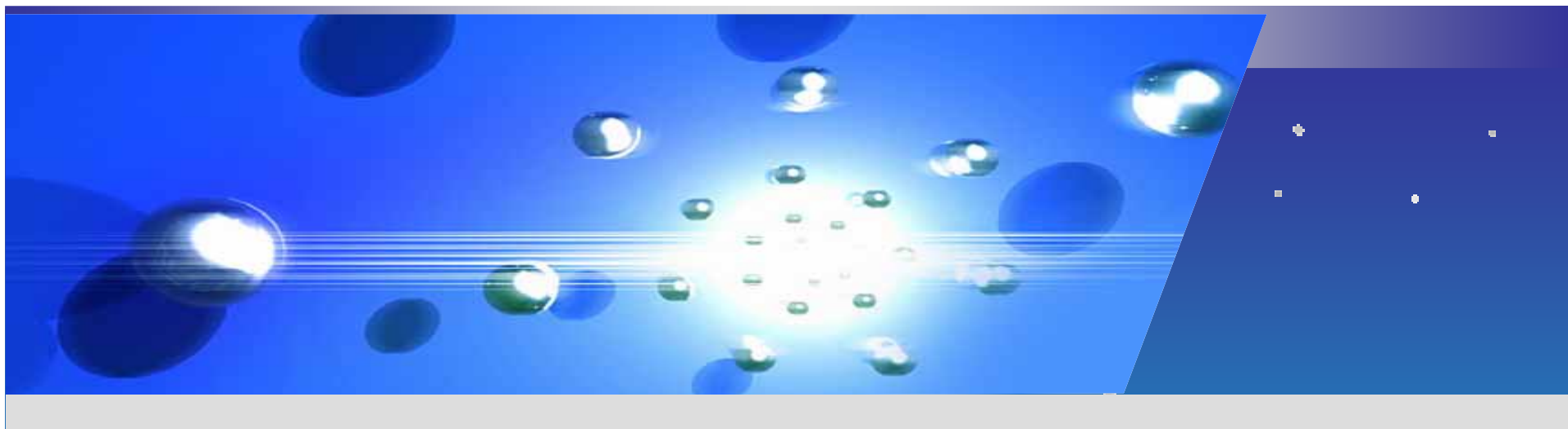
## → 把“魂”招回来

关注你的状态和感觉，迷失的时候及时回来！

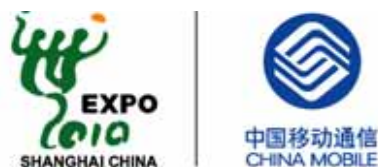
现状和结果是一面镜子，它照出了你的所作所为！



**请及时回来，下面将更加精彩！**



**Thanks For Your Time**  
**感谢聆听 敬请指正**



中国2010年上海世博会全球合作伙伴  
Global Partner of Expo 2010 Shanghai China